

Mobilidade Interna para ocupação de dois postos de trabalho na carreira / categoria de técnico superior, área funcional de Gestão Estratégica de Processos, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado

RESULTADOS DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS E PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL

Primeiro – Candidatos admitidos para realização da Entrevista de Avaliação de competências (EAC)

Aberta a presente reunião, o Júri verifica terem sido regulamente notificados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências os seguintes candidatos:

Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP14/2023	Alexandre Miguel Correia Martins
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP16/2023	Ana Raquel Rodrigues Almeida
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP22/2023	Anabela Cabete Mota
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP18/2023	Carla Manuela Rodrigues Duarte
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP7/2023	Elisabete Vicente
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP3/2023	Maria Alzira Martins Barbosa

Segundo – Resultados da Entrevista de Avaliação de Competências

O Júri delibera, por unanimidade, após a realização do primeiro e único método de seleção, Entrevista Avaliação de Competências, tendo por base o curriculum profissional, atribuir as seguintes classificações, nos termos das Fichas de Avaliação dos candidatos, as quais são parte integrante desta ata:

Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o	Resultado
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP14/2023	Alexandre Miguel Correia Martins	Não compareceu
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP16/2023	Ana Raquel Rodrigues Almeida	13,70
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP22/2023	Anabela Cabete Mota	13,40
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP18/2023	Carla Manuela Rodrigues Duarte	8,40
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP7/2023	Elisabete Vicente	16,00
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP3/2023	Maria Alzira Martins Barbosa	Não compareceu

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham

uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, um juízo de *Não Apto* num dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

Terceiro – Projeto de Lista de Ordenação Final

Nos termos do disposto no art.º 23.º, da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, os/as candidatos/as infra identificados completaram o procedimento de mobilidade interna, sendo aplicável a fórmula de Classificação Final CF = EAC.

Considerando que os demais candidatos não completaram o procedimento concursal, tendo ficado excluídos do mesmo, o júri procede à elaboração do projeto de lista de ordenação final:

Graduação	Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o	Classificação Final
1.º	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP7/2023	Elisabete Vicente	16,00
2.º	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP16/2023	Ana Raquel Rodrigues Almeida	13,70
3.º	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP-CP22/2023	Anabela Cabete Mota	13,40

Quarto - Audiência dos Interessados

O júri decidiu, nos termos e para efeitos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo notificar os/as candidatos/as, para se assim o entenderem, se pronunciarem, no prazo de 10 dias, em sede de audiência de interessados, acerca dos resultados verificados da aplicação do único método de seleção - EAC.

Quinto – Notificações

Delibera, ainda, o Júri do concurso, que a notificação dos candidatos será efetuada através de lista publicada na plataforma de recrutamento da CMB <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, sendo os candidatos notificados, por email, de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 09/09, pelo Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

Braga, 15 de março de 2024

O Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos



Ibraim Torres