

**Procedimento Concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira/categoria geral de técnico superior - área funcional de Património Cultural - Ref.ª G/2023**

**RESULTADOS DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS E PROJETO DE LISTA DE ORDENAÇÃO FINAL**

**Primeiro – Resultados do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências**

<b>Nome do(a) candidato(a)</b>	<b>Código do candidato</b>	<b>Resultado</b>
Ana Raquel Guimarães Ribeiro	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP33/2023	9,40
Ana Rita Justino Grancho	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP54/2023	9,40
André Filipe Mendes Marcos	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP112/2023	17,10
Beatriz Barradas Costa	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP96/2023	9,10
Bruna Rafaela Pinto da Rocha	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP73/2023	Não compareceu
Catarina Joana Rodrigues Lima dos Santos Silva	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP68/2023	11,50
Joana Isabel Fernandes Duarte	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP130/2023	12,20
João Filipe Tomé Duarte	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP60/2023	16,50

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm carácter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, um juízo de *Não Apto* num dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

**Segundo – Ordenação Final**

Nos termos do disposto no art.º 23.º da Portaria n.º 233/2022, os candidatos infra identificados completaram o procedimento, sendo aplicável a fórmula de Ordenação Final -  $OF=(70*PC+40*EAC)/100$  ou  $OF=(70*AC+30*EAC)/100$ , da qual resulta a seguinte classificação:

<b>Graduação</b>	<b>Nome do(a) candidato(a)</b>	<b>Código do candidato</b>	<b>PC / AC</b>	<b>EAC</b>	<b>CF</b>
<b>1.º</b>	André Filipe Mendes Marcos	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP112/2023	18,70	17,10	18,22
<b>2.º</b>	João Filipe Tomé Duarte	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP60/2023	12,00	16,50	13,35
<b>3.º</b>	Catarina Joana Rodrigues Lima dos Santos Silva	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP68/2023	14,00	11,50	13,25
<b>4.º</b>	Joana Isabel Fernandes Duarte	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP130/2023	12,00	12,20	12,06

Legenda: PC – Prova de Conhecimentos; AC - Avaliação Curricular; EAC – Entrevista de Avaliação de Competências; CF – Classificação Final.

### **Terceiro – Reserva de Recrutamento**

Considerando ainda que a lista de ordenação final contém um número superior de candidatos aprovados, relativamente ao posto de trabalho a ocupar, é constituída reserva de recrutamento interna, pelo prazo de 18 meses, contados da data da homologação da referida lista de ordenação final, nos termos do art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, relativamente aos candidatos:

<b>Graduação</b>	<b>Nome do(a) candidato(a)</b>	<b>Código do candidato</b>	<b>CF</b>
1.º	João Filipe Tomé Duarte	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP60/2023	13,35
2.º	Catarina Joana Rodrigues Lima dos Santos Silva	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP68/2023	13,25
3.º	Joana Isabel Fernandes Duarte	PCCG-CP-CP-CP-CP-CP130/2023	12,06

Legenda: CF – Classificação Final.

### **Quarto – Audiência dos Interessados**

O júri delibera ainda promover a notificação dos candidatos, de acordo com o disposto no art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, para, no âmbito da audiência dos interessados e no prazo de 10 dias úteis dizerem, querendo, por escrito, o que se lhe oferecer, utilizando, para o efeito, o endereço de email: [recrutamento@cm-braga.pt](mailto:recrutamento@cm-braga.pt).

### **Quinto - Notificações**

O júri deliberou, ainda, que a notificação dos candidatos será efetuada através de lista na plataforma de recrutamento da CMB <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, bem como nos locais de estilo habituais, sendo os candidatos notificados, por email, de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Braga, 5 de fevereiro de 2024

A Diretora de Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos