

**Procedimento Concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira/categoria geral de técnico superior - área funcional de Património Cultural - Ref.ª G/2023**

**RESULTADOS DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA E CONVOCATÓRIA PARA A ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**

**Primeiro – Resultados do método de seleção Avaliação Psicológica**

<b>Código do candidato</b>	<b>Nome</b>	<b>Obs.</b>	<b>Resultado</b>
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP33/2023	Ana Raquel Guimarães Ribeiro		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP54/2023	Ana Rita Justino Grancho		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP112/2023	André Filipe Mendes Marcos		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP96/2023	Beatriz Barradas Costa		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP20/2023	Beatriz Vieira Santos Silva		Não compareceu
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP73/2023	Bruna Rafaela Pinto da Rocha		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP49/2023	Catarina Isabel Nogueira Caseiro Pereira		Não compareceu
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP68/2023	Catarina Joana Rodrigues Lima dos Santos Silva		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP57/2023	Inês Americano Lopes	*	Não Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP130/2023	Joana Isabel Fernandes Duarte		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP60/2023	João Filipe Tomé Duarte		Apto
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP35/2023	Maria Teresa Morujão Novais de Oliveira		Não compareceu
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP98/2023	Susana Filipa Serra Ferreira		Não compareceu

Legenda: \* Com contrato de trabalho em funções públicas

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm carácter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, um juízo de *Não Apto* num dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

**Segundo - Convocatória para Entrevista de Avaliação de Competências**

O júri deliberou convocar os candidatos infra identificados para a realização da Entrevista de Avaliação de Competências, que se irá realizar **dia 26/01/2024, na Divisão de Cultura, sito na R. Justino Cruz, nº 90, 6º piso, Braga (próximo do Jardim de S. Bárbara)**, de acordo com a calendarização seguinte:

<b>Código do candidato</b>	<b>Nome</b>	<b>Hora</b>
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP33/2023	Ana Raquel Guimarães Ribeiro	9h30m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP54/2023	Ana Rita Justino Grancho	10h00m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP112/2023	André Filipe Mendes Marcos	10h30m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP96/2023	Beatriz Barradas Costa	11h00m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP73/2023	Bruna Rafaela Pinto da Rocha	11h30m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP68/2023	Catarina Joana Rodrigues Lima dos Santos Silva	12h00m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP130/2023	Joana Isabel Fernandes Duarte	12h30m
PCCG-CP-CP-CP-CP-CP60/2023	João Filipe Tomé Duarte	13h00m

### **Terceiro - Notificações**

O júri deliberou, ainda, que a notificação dos candidatos será efetuada através de lista na plataforma de recrutamento da CMB <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, bem como nos locais de estilo habituais, sendo os candidatos notificados, por email, de acordo com o disposto no artigo 6.º da **Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro**.

Braga, 18 de janeiro de 2024

A Diretora de Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos