

Mobilidade interna para a ocupação de um posto de trabalho, na carreira/categoria de técnico superior, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na área funcional de Biblioteca, Arquivo e Documentação, para a Divisão do Arquivo Municipal

VERIFICAÇÃO DE REQUISITOS DE ADMISSÃO E CONVOCATÓRIA PARA O MÉTODO DE SELEÇÃO ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

Primeiro – Candidaturas

Foram rececionadas as 10 candidaturas seguintes para a oferta de mobilidade em apreço:

Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o
OE202307/09515/2023	Ana Raquel Ferreira Miranda
OE202307/09519/2023	António Eduardo Dias Fernandes
OE202307/09517/2023	Augusta das Dores Lopes da Silva Xavier Guimarães
OE202307/09514/2023	Carla Filipa Barbosa Pinto
OE202307/09513/2023	Fernanda Maria Reis de Sousa
OE202307/09518/2023	Filipa Monica Ramos Pinto
OE202307/095111/2023	Lucília Maria Ferreira da Costa Brandão
OE202307/09512/2023	Micaela Rodrigues
OE202307/095110/2023	Ricardo Otelos dos Santos Saraiva Cruz
OE202307/09516/2023	Sidónia Manuela de Sousa Pinto Gomes

Segundo – Verificação de Requisitos e Candidatos excluídos

Consideram-se excluídos os candidatos seguintes, por não cumprirem com os requisitos de admissão constantes no aviso de abertura:

Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o	Motivo da Exclusão
OE202307/09515/2023	Ana Raquel Ferreira Miranda	a);b);c);d)
OE202307/09519/2023	António Eduardo Dias Fernandes	a);b);c);d)
OE202307/09514/2023	Carla Filipa Barbosa Pinto	a);b);c);d)
OE202307/09518/2023	Filipa Monica Ramos Pinto	a);b);c);d)
OE202307/095111/2023	Lucília Maria Ferreira da Costa Brandão	b)
OE202307/09512/2023	Micaela Rodrigues	a);b);c);d)
OE202307/09516/2023	Sidónia Manuela de Sousa Pinto Gomes	b);d)

Motivos da Exclusão:

a) Por não ter feito prova de ter constituída uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, conforme requisito legal de provimento, tal como consta no aviso de abertura;

- b) Por não estar integrado na carreira/categoria de Técnico Superior, conforme requisito legal de provimento, tal como consta no aviso de abertura;
- c) Pelo facto de não ter apresentado documento/declaração atualizada do serviço público de origem;
- d) Por não ser detentor das habilitações, de acordo com a área exigida, conforme requisito legal de provimento, tal como consta no aviso de abertura.

Terceiro – Candidatos admitidos

Consideram-se admitidos os candidatos seguintes, dado que reúnem os requisitos legais de provimento, tal como consta no aviso de abertura:

Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o
OE202307/09517/2023	Augusta das Dores Lopes da Silva Xavier Guimarães
OE202307/09513/2023	Fernanda Maria Reis de Sousa
OE202307/095110/2023	Ricardo Otelo dos Santos Saraiva Cruz

Quarto – Convocatória para a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

Mais deliberou o Júri, notificar os/as candidatos/as admitidos/as para comparecerem na **Divisão de Gestão de Recursos Humanos**, sito na Praça Conde de Agrolongo (Edifício do Pópulo), 4704-514 Braga, no dia **17/08/2023**, de acordo com a calendarização infra:

Código do/a candidato/a	Nome do/a Candidato/o	Hora
OE202307/09517/2023	Augusta das Dores Lopes da Silva Xavier Guimarães	09h30m
OE202307/09513/2023	Fernanda Maria Reis de Sousa	10h00m
OE202307/095110/2023	Ricardo Otelo dos Santos Saraiva Cruz	10h30m

Quinto – Notificação dos Resultados

A notificação dos candidatos será efetuada através de lista na plataforma de recrutamento da CMB <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, sendo os candidatos notificados, por email, de acordo com o disposto no artigo 6.º da **Portaria n.º 233/2022, de 09/09**.

Braga, 04 de agosto de 2023.

O Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos

Ibraim da Silva Torres