

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado com vista ao preenchimento de 1 posto de trabalho da carreira/categoria geral de Técnico Superior, área funcional Engenharia Topográfica - Ref.^a J/2022

(AVISO (EXTRATO) N.º 738/2023, DO DR N.º 9, DE 12 DE JANEIRO, E NA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO SOB O N.º DE OFERTA BEP OE202301/0365)

RESULTADOS DA PROVA DE CONHECIMENTOS (PC) / AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC)

CONVOCATÓRIA PARA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA (AP) / ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

Primeiro – Resultados do primeiro método de Seleção / Prova de Conhecimentos e Avaliação Curricular

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Método de seleção	Resultado
João Cláudio Pires Martins	Ref. ^a J/20224547/2023	PC	10,00
Paulo José Gonçalves Peixoto	Ref. ^a J/20224520/2023	AC	18,40
Pedro Miguel Borges de Sousa	Ref. ^a J/20224666/2023	PC	Não compareceu

Segundo - Exclusão

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório, pelo que serão excluídos os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, um juízo de *Não Apto* num dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

Terceiro – Convocatória para realização do método de seleção Avaliação Psicológica

Considerando o conjunto sucessivo de 40 candidatos e aplicado o primeiro método de seleção à totalidade dos candidatos admitidos, o júri delibera convocar para a realização da Avaliação Psicológica (AP) o candidato infra identificado, a realizar no **dia 10 de abril, pelas 11h30m**, no Gabinete Municipal de Saúde, sito no Shopping Santa Tecla, Rua Professor Machado Vilela n.º 120 – 1.º Piso:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Resultado	Dia	Hora
João Cláudio Pires Martins	Ref. ^a J/20224547/2023	10,00	10/04/2023	11h30

Quarto - Convocatória para a realização do método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências

O candidato que consta do conjunto sucessivo e que foi sujeito ao método de seleção Avaliação Curricular, Paulo José Gonçalves Peixoto, irá realizar, como método de seleção seguinte, a Entrevista de Avaliação de Competências, pelo que deverá aguardar pela respetiva convocatória.

Quinto - Notificações

O júri deliberou, ainda, que a notificação dos candidatos será efetuada através de lista na plataforma de recrutamento da CMB <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, bem como nos locais de estilo habituais, sendo os candidatos notificados, por email, de acordo com o disposto no artigo 6.º da **Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro**.

Braga, 29 de março de 2023

A Diretora do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

Filipa Igreja