

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202303/0909

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal de Braga

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A correspondente à posição remuneratória detida pelo candidato.

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Conforme o perfil funcional para os Técnicos Superiores, área funcional Coesão Social, da Divisão de Coesão Social e Solidariedade:

Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área intervenção social, designadamente, intervenção em grupos vulneráveis ou em risco; desenvolvimento de projetos e atividades direcionadas a grupos socialmente vulneráveis; articulação com entidades parceiras/competentes no âmbito da política de inclusão e desenvolvimento social do Município.

Caracterização do Posto de Trabalho:

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Licenciatura em Serviço Social ou Educação Social.

Grupo Área Temática

Sub-área Temática

Área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática Ignorada

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Braga	2	Praça do Município	Braga	4700435 BRAGA	Braga	Braga

Total Postos de Trabalho: 2

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; estar integrado na carreira/ categoria de Técnico Superior.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <http://recrutamento.cm-braga.pt>;

Contacto: Telefone 253616060 ou E-mail municipe@cm-braga.pt

Data Publicitação: 2023-03-24

Data Limite: 2023-03-31

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial: Por despacho da Senhora Vice-Presidente do Município de Braga, Dr.^a Maria Sameiro Macedo Araújo, de 22/03/2023, foi autorizada a abertura e publicação na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt) de uma oferta por mobilidade na carreira/ categoria, de dois postos de trabalho necessário na carreira/ categoria de técnico superior, área funcional Coesão Social, para a Divisão de Coesão Social e Solidariedade, nos termos do art.º 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo pela Lei n. 35/2014, de 20/06, o órgão ou serviço pode promover o recrutamento dos trabalhadores necessários ao preenchimento dos postos de trabalho tal como consta no mapa de pessoal, recorrendo a oferta por mobilidade na carreira/ categoria entre órgãos ou serviços, tendo em vista o recrutamento de trabalhador com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado. Caracterização do posto de trabalho: conforme o perfil funcional para os Técnicos Superiores, área funcional Coesão Social, da Divisão de Coesão Social e Solidariedade: Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área intervenção social, designadamente, intervenção em grupos vulneráveis ou em risco; desenvolvimento de projetos e atividades direcionadas a grupos socialmente vulneráveis; articulação com entidades parceiras/competentes no âmbito da política de inclusão e desenvolvimento social do Município. Requisitos Legais de Provimento: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado; estar integrado na carreira/ categoria de Técnico Superior. Local de trabalho: Município de Braga - Divisão de Coesão Social e Solidariedade. Júri: Presidente: Joaquim Agostinho Castro de Freitas, Diretor de Departamento de Educação e Coesão Social; Vogais Efetivos: Sandra Manuela Oliveira Silva, Chefe de Unidade de Juventude; Sara Cristina Fernandes de Oliveira, Técnica Superior de Recursos Humanos; Vogais Suplentes: Filipa Manuela da Costa Igreja, Diretora de Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos; António Manuel Soares Martins Direito, Chefe de Divisão de Coesão Social e Solidariedade. A candidatura deverá ser formalizada mediante preenchimento de formulário, disponível na página eletrónica do Município de Braga, na Plataforma de Recrutamento, em <http://recrutamento.cm-braga.pt>. A Apresentação da candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos: a. Curriculum Vitae atualizado, detalhado, datado e assinado, onde constem as funções que exerce e/ou exerceu anteriormente, a formação profissional que possui e a experiência profissional adquirida, devendo os factos mencionados no curriculum serem devidamente comprovados, sob pena de não serem considerados; b. Declaração emitida pelo serviço público onde o candidato se encontra a exercer funções, devidamente atualizada e autenticada à data do aviso de abertura, da qual conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, da carreira/ categoria de que seja titular, a modalidade de relação jurídica de emprego público, com a descrição detalhada das funções, atividades, atribuições e competências inerentes ao posto de trabalho ocupado e atual posição remuneratória detida; Os candidatos, funcionários da Câmara Municipal de Braga, estão dispensados da apresentação da declaração de serviço, remetendo para os elementos que constam no processo individual. Critério de Seleção e apreciação de candidaturas: utilizar a entrevista profissional de seleção, que terá como referência a análise do currículo profissional. Os principais aspetos a valorar para a função são: Planeamento e Organização, Análise da informação e Sentido Crítico, Trabalho de Equipa e Cooperação, Conhecimentos Especializados e Experiência, Comunicação.

Observações
