

**Procedimento concursal para provimento do cargo de Chefe de Unidade de Gestão do Económico e Armazém -
Direção Intermédia de 3.º grau**

Aviso n.º 13818/2022, Diário da República, 132/2022, Série II de 2022-07-11, e Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta OE202207/0459

1. Candidaturas

Até ao termo do prazo de candidaturas foram rececionadas 6 candidaturas para o presente procedimento concursal.

2. Admissão/Exclusão

O júri deliberou admitir os/as 5 candidatos(as), infra identificados/as por comprovarem os requisitos de admissão.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)
Cláudia Manuela Igreja Domingues	PCCDDIDD7/2022
Helena Fernanda Araújo Monteiro	PCCDDIDD1/2022
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCDDIDD5/2022
Nuno José Barros Casimiro	PCCDDIDD6/2022
Sílvia Elisabete da Silva Gonçalves	PCCDDIDD3/2022

3. Desistência

O candidato infra identificado não prossegue no presente processo, dado que apresentou requerimento a solicitar a desistência da candidatura ao presente procedimento concursal:

Nome do candidato	Código candidato
Ibraim Silva Torres	PCCDDIDD4/2022

4. Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos são os seguintes:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Resultado
Cláudia Manuela Igreja Domingues	PCCDDIDD7/2022	18,60 valores
Helena Fernanda Araújo Monteiro	PCCDDIDD1/2022	16,60 valores
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCDDIDD5/2022	15,00 valores
Nuno José Barros Casimiro	PCCDDIDD6/2022	16,80 valores
Sílvia Elisabete da Silva Gonçalves	PCCDDIDD3/2022	16,00 valores

Nos termos da Ata n.º 1 os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores.

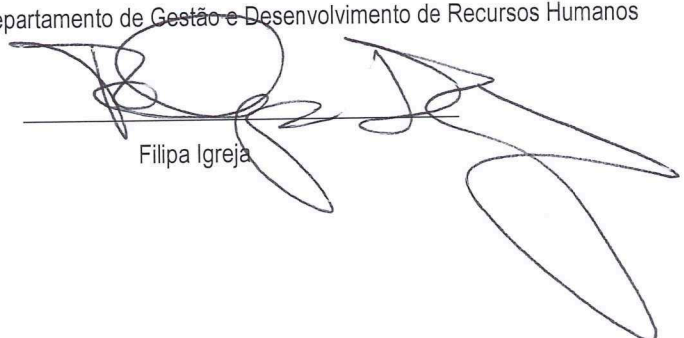
5. Entrevista de Seleção

A Entrevista Pública tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato. Assim, o júri delibera agendar as Entrevistas Públicas para o dia **23 de janeiro de 2023**, a decorrer na sala de reuniões da DMOSM, sita no Edifício do Convento do Pópulo, Praça Conde de Agrolongo (Campo da Vinha), de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Hora
Cláudia Manuela Igreja Domingues	PCCDDIDD7/2022	10h00
Helena Fernanda Araújo Monteiro	PCCDDIDD1/2022	10h30
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCDDIDD5/2022	11h00
Nuno José Barros Casimiro	PCCDDIDD6/2022	11h30
Sílvia Elisabete da Silva Gonçalves	PCCDDIDD3/2022	12h00

Braga, 9 de janeiro de 2023

A Diretora do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos



Filipa Igreja