

## ATA N.º 2

Em **22 de novembro de 2022** reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Chefe de Divisão de Património - Direção Intermédia de 2.º grau**, com o objetivo de proceder à definição dos critérios a aplicar nos métodos de seleção para efeitos de avaliação dos candidatos.

Estiveram presentes na reunião **Sandro Miguel Costa Louro**, Diretor Municipal, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Domingos Emanuel Araújo Leite Silva Lopes**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**, e **Célia Alberta Martins Portela**, Chefe de Divisão, **Vogal Efetivo**.

### 1. Publicitação

Nos termos do disposto nos n.º 1 e n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o procedimento concursal foi publicitado através Aviso (extrato) n.º 13818/2022, do DR n.º 132, de 11 de julho, Série II, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga ([Câmara Municipal de Braga - Recrutamento \(cm-braga.pt\)](http://cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta Oferta BEP OE202207/0451.

### 2. Candidaturas

Até ao termo do prazo de candidaturas foram rececionadas 14 candidaturas para o presente procedimento concursal. Posteriormente este número foi corrigido para 15 candidaturas, pois verificou-se que uma candidata remeteu, por lapso, a sua candidatura para outro procedimento concursal a decorrer em simultâneo. O procedimento concursal em causa é o procedimento para **Chefe de Divisão de Execução de Planos- Direção Intermédia de 2.º grau**, publicitado através Aviso (extrato) n.º 13818/2022 do DR n.º 132, de 11 de julho, Série II, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga ([Câmara Municipal de Braga - Recrutamento \(cm-braga.pt\)](http://cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta Oferta BEP OE202207/0428. Decorrente deste lapso, a candidata enviou uma exposição endereçada à Sr.ª Diretora do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos, afim da sua pretensão de correção deste lapso ser aceite e ver a sua candidatura direcionada para o presente procedimento concursal correto, pedido este que o Júri deliberou deferir por se tratar de mero erro manifesto na expressão de vontade, e por ter procedido à sua retificação, ao abrigo do disposto no art.º 174.º do CPA, após pedido de parecer jurídico que se anexa a esta ata.

### 3. Admissão/Exclusão

De acordo com os requisitos de admissão previstos no n. 1º, do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, *“os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia do 1.º ou do 2.º grau, respetivamente”*.

Assim, os candidatos infra identificados encontram-se admitidos, pelo facto de comprovarem os referidos requisitos:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato
António Carlos Dias Braga da Costa	PCCDP12/2022
Belmira Flor Fernandes Brito	PCCDP2/2022

  
  
1/4

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato
Célia Cristina Silva Rocha	PCCDP6/2022
Cláudia Manuela Igreja Domingues	PCCDP15/2022
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCDP1/2022
Eugénia Maria Vicente da Silva *	PCCDDIDD2/2022
Helena Fernanda Araújo Monteiro	PCCDP5/2022
Helena Margarida Ferreira Freitas Pereira	PCCDP14/2022
João Orlando Travassos Freitas Alcaide	PCCDP16/2022
Miguel Lopes de Sousa	PCCDP13/2022
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCDP7/2022
Paula Marlene Pereira Lima	PCCDP8/2022
Rodolfo dos Santos Nogueira	PCCDP11/2022
Tânia Sofia Vieira Maia	PCCDP9/2022

\*Candidata que terá procedido ao pedido de aceitação da candidatura - retificação

O júri deliberou ainda excluir os candidatos infra identificados, pelos fundamentos que a seguir se enumeram:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Fundamento da exclusão
Sandra Susana Loureiro de Magalhães Senra	PCCDP4/2022	<i>Não comprova reunir quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.</i>

#### 4. Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos admitidos encontram-se apresentados no quadro infra, ordenados alfabeticamente, de acordo com a *Ficha Individual de Avaliação Curricular*, anexa a esta Ata e dela fazendo parte integrante.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Resultado
António Carlos Dias Braga da Costa	PCCDP12/2022	14,10 valores
Belmira Flor Fernandes Brito	PCCDP2/2022	16,00 valores
Célia Cristina Silva Rocha	PCCDP6/2022	13,60 valores
Cláudia Manuela Igreja Domingues	PCCDP15/2022	17,50 valores
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCDP1/2022	18,10 valores
Eugénia Maria Vicente da Silva	PCCDDIDD2/2022	16,10 valores
Helena Fernanda Araújo Monteiro	PCCDP5/2022	16,50 valores
Helena Margarida Ferreira Freitas Pereira	PCCDP14/2022	14,00 valores
João Orlando Travassos Freitas Alcaide	PCCDP16/2022	15,00 valores



Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Resultado
Miguel Lopes de Sousa	PCCCP13/2022	15,50 valores
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCDP7/2022	13,90 valores
Paula Marlene Pereira Lima	PCCDP8/2022	15,90 valores
Rodolfo dos Santos Nogueira	PCCCP11/2022	16,50 valores
Tânia Sofia Vieira Maia	PCCDP9/2022	15,20 valores

### **5. Entrevista de Seleção**

A Entrevista de Avaliação tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato.

Assim, o júri definiu e aprovou, por unanimidade, o guião de entrevista, que constará do processo do concurso e disponibilizar-se-à para consulta, após a realização das entrevistas.

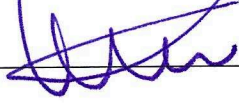
Deliberou, ainda, agendar as Entrevistas de Seleção para o dia 2 de dezembro, a decorrer na sala de reuniões do Desporto, sita no Edifício do Convento do Pópulo, Praça Conde de Agrolongo (Campo da Vinha), de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Horas
António Carlos Dias Braga da Costa	PCCDP12/2022	9h30
Belmira Flor Fernandes Brito	PCCCP2/2022	10h00
Célia Cristina Silva Rocha	PCCCP6/2022	10h30
Cláudia Manuela Igreja Domingues	PCCDP15/2022	11h00
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCCP1/2022	11h30
Eugénia Maria Vicente da Silva	PCCDD DD2/2022	12h00
Helena Fernanda Araújo Monteiro	PCCDP5/2022	12h30
Helena Margarida Ferreira Freitas Pereira	PCCDP14/2022	14h30
João Orlando Travassos Freitas Alcaide	PCCDP16/2022	15h00
Miguel Lopes de Sousa	PCCDP13/2022	15h30
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCDP7/2022	16h00
Paula Marlene Pereira Lima	PCCDP8/2022	16h30
Rodolfo dos Santos Nogueira	PCCDP11/2022	17h00
Tânia Sofia Vieira Maia	PCCDP9/2022	17h30

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.



O júri,



~~João~~ *João*

Célia Pontela