



ATA N.º 2

Em **22 de novembro de 2022** reuniu, por videoconferência, o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Chefe de Unidade Administrativa e de Apoio aos Órgãos Autárquicos - Direção Intermédia de 3.º grau**, com o objetivo de deliberar quanto à admissão ou exclusão dos candidatos, aplicar o método de seleção Avaliação Curricular aos candidatos admitidos e calendarizar a Entrevista de Avaliação.

Estiveram presentes na reunião **Sandro Miguel Costa Louro**, Diretor Municipal, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Liliana Cristina Silva Veiga**, Diretora de Departamento, **Vogal Efetiva**, e **Filipa Manuela Costa Igreja**, Diretora de Departamento, **Vogal Efetivo**.

1. Publicitação

Nos termos do disposto nos n.º 1 e n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o procedimento concursal foi publicitado através Aviso (extrato) n.º 13818/2022, publicado no Diário da República n.º 132/2022, parte J1, Série II, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga (Câmara Municipal de Braga - Recrutamento (cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta Oferta BEP OE202207/0453.

2. Candidaturas

Até ao termo do prazo de candidaturas foram rececionadas 10 candidaturas para o presente procedimento concursal.

3. Admissão/Exclusão

De acordo com os requisitos de admissão previstos no n. 1º, do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, *os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia do 1.º ou do 2.º grau, respetivamente*”.

Assim, os candidatos infra identificados encontram-se admitidos, pelo facto de comprovarem os referidos requisitos:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato
Cidália Alice Lopes Rodrigues	PCCUAAOA7/2022
Cristiana Maria Gomes de Castro	PCCUAAOA1/2022
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCUAAOA8/2022
Helena Margarida Ferreira Freitas Pereira	PCCUAAOA6/2022
João Orlando Travassos Freitas Alcaide	PCCUAAOA10/2022
Maria da Graça de Sousa Carvalho	PCCUAAOA9/2022
Marta Bernardo Garcia	PCCUAAOA3/2022
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCUAAOA4/2022
Silvia Elisabete da Silva Gonçalves	PCCUAAOA2/2022

O júri deliberou ainda excluir a candidata infra identificada, pelos fundamentos que a seguir se enumeram:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Fundamento da exclusão
Fernanda Cristina Magalhães Soares Teixeira	PCCUAAOA5/2022	Não reunir quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.

4. Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos admitidos encontram-se apresentados no quadro infra, ordenados alfabeticamente, de acordo com a *Ficha Individual de Avaliação Curricular*, anexa a esta Ata e dela fazendo parte integrante.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Resultado
Cidália Alice Lopes Rodrigues	PCCUAAOA7/2022	14,40 valores
Cristiana Maria Gomes de Castro	PCCUAAOA1/2022	16,00 valores
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCUAAOA8/2022	18,60 valores
Helena Margarida Ferreira Freitas Pereira	PCCUAAOA6/2022	14,00 valores
João Orlando Travassos Freitas Alcaide	PCCUAAOA10/2022	16,00 valores
Maria da Graça de Sousa Carvalho	PCCUAAOA9/2022	14,00 valores
Marta Bernardo Garcia	PCCUAAOA3/2022	17,60 valores
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCUAAOA4/2022	14,40 valores
Sílvia Elisabete da Silva Gonçalves	PCCUAAOA2/2022	15,40 valores

5. Entrevista de Seleção

A Entrevista de Avaliação tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato.

Assim, o júri delibera agendar as Entrevistas de Seleção para o dia 29 de novembro, a decorrer na sala de reuniões do Desporto, sita no Edifício do Convento do Pópulo, Praça Conde de Agrolongo (Campo da Vinha), de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Hora
Cidália Alice Lopes Rodrigues	PCCUAAOA7/2022	09h30
Cristiana Maria Gomes de Castro	PCCUAAOA1/2022	10h00
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCUAAOA8/2022	10h30
Helena Margarida Ferreira Freitas Pereira	PCCUAAOA6/2022	11h00
João Orlando Travassos Freitas Alcaide	PCCUAAOA10/2022	11h30

Maria da Graça de Sousa Carvalho	PCCUAAOA9/2022	12h00
Marta Bernardo Garcia	PCCUAAOA3/2022	12h30
Nádia Jerónimo Pereira Bastos Fernandes	PCCUAAOA4/2022	14h30
Sílvia Elisabete da Silva Gonçalves	PCCUAAOA2/2022	15h00

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O júri,






