

ATA N.º 3

Em 21 de setembro de 2022 reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Chefe de Divisão de Avaliação Técnica - Direção Intermédia de 2.º grau**, com o objetivo de proceder à seleção do candidato com o perfil adequado para o preenchimento do cargo de Direção Intermédia de 2.º grau, em apreço, de acordo com os critérios e fatores definidos na Ata n.º 1. Estiveram presentes na reunião **António José Zamith Soares Rosas**, Diretor Municipal, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Nuno Pedro Silva Jesus Monteiro**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**, e **Luís Miguel Mesquita Sousa Pereira Araújo**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**.

1. Entrevista de Seleção

As Entrevistas de Seleção decorreram no dia 14 de julho de 2022, com início às 09h30m, tendo os candidatos obtido os resultados constantes do quadro infra, de acordo com a Ficha anexa à presente Ata, da qual faz parte integrante:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Resultado
António Maria Pereira Lopes Ferreira	PCCDDICD5/2022	14,00
Maria Filomena Carvalho Ferreira	PCCDDICD2/2022	16,00
Marta Bernardo Garcia	PCCDDICD4/2022	12,00
Rita Joaquina Matias da Silva de Sousa Freire	PCCDDICD1/2022	16,00

2. Candidatos Excluídos

São excluídos/as os/as candidatos/as que não comparecerem à entrevista pública, bem como os que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no referido método de seleção

Constatou-se que não compareceu à realização da Entrevista Pública o candidato:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Resultado
Helder António Antunes	PCCDDICD3/2022	Excluído

Mais se informa que, de acordo com o n.º 13 do art.º 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, "O procedimento concursal é urgente e de interesse público, não havendo lugar a audiência de interessados", pelo que "não há efeito suspensivo do recurso administrativo interposto do despacho de designação ou de qualquer outro acto praticado no decurso do procedimento.", cfr. n.º 14 do mesmo artigo.

3. Ordenação dos candidatos

Aplicada a fórmula de classificação final aos candidatos admitidos $CF = (40AC + 60EP) / 100$, os/as candidatos/as obtiveram a seguinte classificação:

Nome do (a) candidato (a)	Código cand.	AC	EA	CF
António Maria Pereira Lopes Ferreira	PCCDDICD5/2022	16,00	14,00	14,80
Maria Filomena Carvalho Ferreira	PCCDDICD2/2022	18,00	16,00	16,80
Marta Bernardo Garcia	PCCDDICD4/2022	17,60	12,00	14,24
Rita Joaquina Matias da Silva de Sousa Freire	PCCDDICD1/2022	16,70	16,00	16,28

4. Fundamentos da escolha

Conforme *Ficha Individual de Entrevista Pública* em anexo, a candidata **Maria Filomena Carvalho Ferreira**, evidenciou ao longo da entrevista experiência profissional muito válida e muito adequada ao conteúdo funcional do cargo a prover, assim como ideias, objetivos e estratégias que podem constituir uma mais valia para o Município ao nível da gestão e desenvolvimento das competências e atribuições da unidade orgânica a que se candidata. A entrevistada demonstrou, com vários exemplos e casos concretos, possuir elevada capacidade de planeamento e organização. A candidata detém expressão e fluência verbais muito elevadas que demonstrou saber utilizar de forma competente, entre outras situações na gestão de equipas e de conflitos.

Quinto: Proposta de Designação

Face ao exposto, o Júri, ao abrigo do n.º 6 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, 15 de janeiro, na sua atual redação, aplicável à Administração Local por força da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, delibera propor a designação da candidata **Maria Filomena Carvalho Ferreira** para o cargo de **Chefe de Divisão de Avaliação Técnica - Direção Intermédia de 2.º grau**, por se considerar que possui o perfil pretendido para a prossecução das atribuições e competências da referida Unidade Orgânica.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O júri,






