Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta: OE202207/0441

Tipo Oferta: Procedimento Concursal para Cargos de Direção

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Organismo Câmara Municipal de Braga

Regime: Cargos não inseridos em carreiras

Cargo: Direcção Intermédia de 2ºgrau

Área de Actuação: Chefe de Divisão de Reabilitação Urbana e Habitação

Remuneração: 2645,28

Sumplemento Mensal: 197.13 EUR

Conteúdo Funcional: 1. Compete ao Chefe de Divisão de Reabilitação Urbana e Habitação a prossecução das seguintes atribuições e competências: a) Assegurar a análise de programas de incentivo à reabilitação e regeneração urbana e definir estratégias para a sua aplicação, bem como analisar candidaturas e acompanhar a execução das obras que tenham em vista a reabilitação de imóveis; b) Desenvolver propostas de delimitação de áreas de reabilitação urbana; c) Elaborar e acompanhar os programas estratégicos de reabilitação urbana; d) Elaborar relatórios de execução dos programas de reabilitação urbana; e) Promover a elaboração de estudos de reabilitação urbana; f) Assegurar um programa de intervenção prioritária e de reabilitação do parque edificado; g) Analisar e propor o exercício do direito legal de preferência; h) Assegurar a aplicação do regime jurídico da reabilitação urbana em colaboração com os demais serviços; i) Elaborar e acompanhar o cumprimento da Estratégia Local de Habitação; j) Elaborar e coordenar projetos de reabilitação e regeneração no âmbito da Estratégia Local de Habitação; k) Elaborar e acompanhar estudos destinados à programação e instalação de novos programas municipais de Habitação; l) Informar e elaborar pareceres sobre assuntos da sua competência; m) O exercício, em geral, de competências que a lei atribua ou venha atribuir ao Município relacionadas com as descritas nas alíneas anteriores.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação: Licenciatura

Perfil: Competências:
1- Perfil e conhecimentos para o cargo;
2- Orientação para resultados;
3- Planeamento e organização;
4- Liderança e gestão das pessoas;
5- Comunicação

Métodos de Selecção a Utilizar: Avaliação Curricular e Entrevista Pública, precedida de Triagem Curricular.

Composição do Júri: Presidente: António José Zamith Soares Rosas, Diretor Municipal de Gestão do Território
Vogais Efetivos: Luís Miguel Mesquita Sousa Pereira Araújo, Diretor de Departamento de Planeamento e Ordenamento, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos, e Nuno Pedro Silva Jesus Monteiro, Diretor de Departamento de Urbanismo.
Vogais Suplentes: Carlos Alexandre Braga Rodrigues, Diretor de Departamento de Obras Municipais, e Manuel António Vieira Dantas, Diretor de Apoio aos Serviços Municipais.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Braga	1	Praça do Município	Braga	4700435 BRAGA	Braga	Braga

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provimento: B - Os constantes no artigo 12º da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Não

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Aviso (extrato) n.º 13818/2022, publicado no Diário da República n.º 132/2022, parte J1, Série II de

Apresentação de Candidaturas

Local: https://recrutamento.cm-braga.pt

Formalização da Candidatura: As candidaturas são formalizadas na plataforma digital de recrutamento em https://recrutamento.cm-braga.pt, no separador "Processos em fase de candidatura". As candidaturas devem ser acompanhadas dos seguintes documentos, em formato PDF, sob pena de exclusão:
- Certificado de habilitações, ou outro documento idóneo, legalmente reconhecido para o efeito. Os candidatos possuidores de habilitações literárias obtidas em país estrangeiro, sob pena de exclusão, deverão submeter, em simultâneo, documento comprovativo das habilitações correspondente ao reconhecimento das habilitações estrangeiras previstas pela legislação portuguesa aplicável;
- Comprovativo(s) da experiência profissional através de documento(s) oficial(is) da(s) respetiva(s) entidade(s), igual ou superior a 4 anos em funções/cargos/carreiras, para as quais seja exigível a posse da licenciatura;
- Declaração atualizada do serviço em que o candidato se encontra a exercer funções públicas, com indicação da modalidade da relação jurídica de emprego público (regime de nomeação ou de contrato), da categoria/carreira, descrição e do tempo de serviço na Administração Pública.

As candidaturas devem ainda ser acompanhadas de:
- Curriculum vitae;
- Documentos comprovativos das ações de formação frequentadas e ministradas, emitidos pelas entidades formadoras, onde conste a data de realização e duração das mesmas.
- Todos os documentos/informações pertinentes para efeitos de avaliação, só serão considerados, se devidamente comprovados, através de documento oficial das respetivas entidades, entregues dentro do prazo de candidatura, por forma a contribuir em sede de mérito profissional, sendo a sua ausência um ónus para o candidato.

Os candidatos, funcionários da Câmara Municipal de Braga, estão dispensados da apresentação da declaração de serviço, remetendo para os elementos que constam no processo individual.

Contacto: Telefone 253616060 ou E-mail municipe@cm-braga.pt

Data de Publicação 2022-07-13

Data Limite: 2022-07-27

Observações Gerais: O procedimento concursal é urgente e de interesse público, pelo que não haverá lugar a audiência de interessados, nos termos do artigo 21º, nº 13 da Lei nº 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, aplicável por força da Lei nº 49/2012, de 29 de agosto.