



ATA N.º 2

Em **29 de junho de 2022** reuniu, por videoconferência, o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo **Chefe de Divisão de Administração de Sistemas e Comunicações - Direção Intermédia de 2.º grau**, com o objetivo de deliberar quanto à admissão ou exclusão dos candidatos, aplicar o método de seleção Avaliação Curricular aos candidatos admitidos e calendarizar a Entrevista de Avaliação.

Estiveram presentes na reunião **Sandro Miguel Costa Louro**, Diretor Municipal, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Maria Teresa de Sequeira Braga Pestana da Silva**, Diretora de Departamento, **Vogal Efetiva**, e **Domingos Emanuel Araújo Leite Silva Lopes**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**.

1. Publicitação

Nos termos do disposto nos n.º 1 e n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o procedimento concursal foi publicitado através do Aviso (extrato) n.º 10809/2022 do DR n.º 102, de 26 de maio, Série II, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga ([Câmara Municipal de Braga - Recrutamento \(cm-braga.pt\)](http://cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta BEP OE202205/1090.

2. Candidaturas

Até ao termo do prazo de candidaturas foi rececionada 3 candidaturas para o presente procedimento concursal.

3. Admissão/Exclusão

De acordo com os requisitos de admissão previstos no n. 1º, do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, "os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia do 1.º ou do 2.º grau, respetivamente".

Assim, os candidatos infra identificados encontram-se admitidos, pelo facto de comprovar os referidos requisitos:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)
Domingos da Silva Carvalho	PCCDDICD1/2022
Hugo Alexandre Marques Rodrigues Longo	PCCDDICD3/2022
Paulo Jorge Valverde Viegas Costa	PCCDDICD2/2022

4. Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos admitidos encontram-se apresentados no quadro infra, de acordo com a *Ficha Individual de Avaliação Curricular*, anexas a esta Ata e dela fazendo parte integrante.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Resultado
Domingos da Silva Carvalho	PCCDDICD1/2022	17,40 valores
Hugo Alexandre Marques Rodrigues Longo	PCCDDICD3/2022	19,60 valores
Paulo Jorge Valverde Viegas Costa	PCCDDICD2/2022	19,20 valores

5. Entrevista de Seleção

A Entrevista de Avaliação tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato.

Assim, o júri delibera agendar as Entrevistas de Seleção para o dia **19 de julho**, a decorrer na sala de reuniões do Desporto, sita no Edifício do Convento do Pópulo, Praça Conde de Agrolongo (Campo da Vinha), de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Hora
Domingos da Silva Carvalho	PCCDDICD1/2022	10h00
Hugo Alexandre Marques Rodrigues Longo	PCCDDICD3/2022	10h30
Paulo Jorge Valverde Viegas Costa	PCCDDICD2/2022	11h00

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O júri,






