

**ATA N.º 2**



Em 29 de junho de 2022, na Câmara Municipal de Braga - edifício Pópulo, pelas 9 horas, reuniu o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Diretor Municipal de Gestão - Direção Superior de 1.º grau**, com o objetivo de deliberar quanto à admissão ou exclusão dos candidatos, aplicar o método de seleção Avaliação Curricular aos candidatos admitidos e calendarizar a Entrevista de Avaliação.

Estiveram presentes na reunião **José Agostinho Veloso da Silva**, Vice-Presidente do IPCA, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Alzira Maria de Sousa Torres**, Diretora Municipal, **Vogal Efetiva**, e **Ricardo Daniel Martins Costa**, Administrador de Empresas, **Vogal Efetivo**.

**1. Publicitação**

Nos termos do disposto nos n.º 1 e n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o procedimento concursal foi publicitado através do Aviso (extrato) n.º 10809/2022, no Diário da República, 2.ª série — n.º 102, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga ([Câmara Municipal de Braga - Recrutamento \(cm-braga.pt\)](http://cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º OE202205/1100 da oferta BEP.

**2. Candidaturas**

Até ao termo do prazo de candidaturas foi rececionada 1 (uma) candidatura para o presente procedimento concursal.

**3. Admissão/Exclusão**

De acordo com os requisitos de admissão previstos no n.º 1 do art.º 11.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação "os titulares dos cargos de direção superior são recrutados, por procedimento concursal, nos termos da presente lei, de entre indivíduos com licenciatura concluída à data de abertura do concurso há pelo menos oito anos, vinculados (...) à Administração Pública, que possuam competência técnica, aptidão, experiência profissional e formação adequada ao exercício das respetivas funções".

Assim, o candidato infra identificado encontra-se admitido, pelo facto de ser titular e comprovar os requisitos previstos no procedimento concursal::

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)
<b>Sandro Miguel da Costa Louro</b>	FPCPCD-DMDG-DSD1G1/2022

**4. Avaliação Curricular**

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelo candidato admitido encontram-se apresentados no quadro infra, de acordo com a Ficha Individual de Avaliação Curricular, devidamente assinada pelo júri, anexa a esta Ata e dela fazendo parte integrante.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Resultado
<b>Sandro Miguel da Costa Louro</b>	FPCPCD-DMDG-DSD1G1/2022	19 (dezanove) valores

Nos termos da Ata n.º 1 os métodos de seleção têm carácter eliminatório pelo que são excluídos do procedimento concursal os candidatos que obtenham valoração inferior a 9,5 valores, não se tendo verificado nenhuma exclusão.

### **5. Entrevista de Seleção**

A Entrevista de Avaliação tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato.

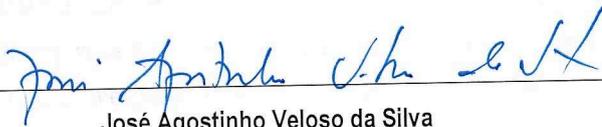
Assim, o júri delibera agendar a Entrevista de Seleção para o dia 8 de julho de 2022, a decorrer na Câmara Municipal de Braga, sita no edifício Pópulo, de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Dia	Hora
<b>Sandro Miguel da Costa Louro</b>	FPCPCD-DMDG-DSD1G1/2022	8 de julho	15h00

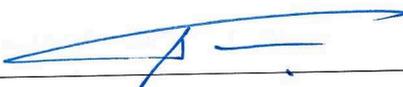
Mais deliberou o júri dar publicidade da data da realização da Entrevista de Seleção e que o candidato seja notificado da convocatória pelo Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata da qual faz parte a Ficha Individual de Avaliação Curricular, que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O júri,



**José Agostinho Veloso da Silva**



**Alzira Maria de Sousa Torres**



**Ricardo Daniel Martins Costa**