

ATA N.º 2

Em **29 de junho do ano de 2022** reuniu, por videoconferência, o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Diretor de Departamento de Apoio ao Cidadão e aos Órgãos Autárquicos – Dirigente Intermédio de 1.º grau**, com o objetivo de deliberar quanto à admissão ou exclusão dos candidatos, aplicar o método de seleção Avaliação Curricular aos candidatos admitidos e calendarizar a Entrevista de Avaliação.

Estiveram presentes **Sandro Miguel Costa Louro**, Diretor Municipal, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Domingos Emanuel Araújo Leite Silva Lopes**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**, e **Carlos Alexandre Braga Rodrigues**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**.

1. Publicitação

Nos termos do disposto nos n.º 1 e n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o procedimento concursal foi publicitado através Aviso (extrato) n.º 10809/2022 do DR n.º 102, de 26 de maio, Série II, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga ([Câmara Municipal de Braga - Recrutamento \(cm-braga.pt\)](http://cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta Oferta BEP OE202205/1103.

2. Candidaturas

Até ao termo do prazo de candidaturas foram rececionadas 6 candidaturas para o presente procedimento concursal.

3. Admissão/Exclusão

De acordo com os requisitos de admissão previstos no n. 1º, do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, “os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia do 1.º ou do 2.º grau, respetivamente”.

Assim, as candidatas infra identificadas encontram-se admitidas, pelo facto de comprovarem os referidos requisitos:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato
Cristina Kelleme Silveira Costa	PCCDDIDD1/2022
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCDDIDD6/2022
Liliana Cristina da Silva Veiga	PCCDDIDD3/2022
Maria de Fátima Prata da Costa	PCCDDIDD5/2022

O júri deliberou ainda excluir os candidatos infra identificados, pelos fundamentos que a seguir se enumeram:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Fundamento da exclusão
Hélder António Antunes	PCCDDIDD4/2022	Não exerce funções para as quais é exigível uma licenciatura há pelo menos 6 anos.
Hugo José Ribeiro Gonçalves	PCCDDIDD2/2022	Entregou declaração que atesta que os militares ou ex-militares do RC, abrangidos pelo artigo 24.º do Regulamento de Incentivos a Prestação de Serviço Militar têm direito a candidatar-se aos <u>procedimentos concursais comuns</u> reservados a quem seja titular de uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado. Este procedimento não é um procedimento concursal comum, mas sim para cargo de Dirigentes.

4. Avaliação Curricular

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelas candidatas admitidas encontram-se apresentados no quadro infra, ordenados alfabeticamente, de acordo com a *Ficha Individual de Avaliação Curricular*, anexa a esta Ata e dela fazendo parte integrante.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Resultado
Cristina Kellem Silveira Costa	PCCDDIDD1/2022	16,50 valores
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCDDIDD6/2022	19,10 valores
Liliana Cristina da Silva Veiga	PCCDDIDD3/2022	19,60 valores
Maria de Fátima Prata da Costa	PCCDDIDD5/2022	17,50 valores

5. Entrevista de Seleção

A Entrevista de Avaliação tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato.

Assim, o júri delibera agendar as Entrevistas de Seleção para o dia 19 de julho, a decorrer na sala de reuniões do Desporto, sita no Edifício do Convento do Pópulo, Praça Conde de Agrolongo (Campo da Vinha), de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Hora
Cristina Kellem Silveira Costa	PCCDDIDD1/2022	14h30
Elisa Amélia Oliveira da Cunha Coelho	PCCDDIDD6/2022	15h00
Liliana Cristina da Silva Veiga	PCCDDIDD3/2022	15h30
Maria de Fátima Prata da Costa	PCCDDIDD5/2022	16h00

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O júri,
