

## ATA N.º 2

Em **27 de junho do ano de 2022** reuniu, por videoconferência, o Júri do procedimento concursal para provimento do cargo de **Diretor de Departamento e Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos – Dirigente Intermédio de 1.º grau**, com o objetivo de deliberar quanto à admissão ou exclusão dos candidatos, aplicar o método de seleção Avaliação Curricular aos candidatos admitidos e calendarizar a Entrevista de Avaliação.

Estiveram presentes **Sandro Miguel Costa Louro**, Diretor Municipal, na qualidade de **Presidente do Júri**, **Domingos Emanuel Araújo Leite Silva Lopes**, Diretor de Departamento, **Vogal Efetivo**, e **Alzira Maria de Sousa Torres**, Diretora Municipal, **Vogal Efetiva**.

### 1. Publicitação

Nos termos do disposto nos n.º 1 e n.º 2 do art.º 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, o procedimento concursal foi publicitado através Aviso (extrato) n.º 10809/2022 do DR n.º 102, de 26 de maio, Série II, na plataforma eletrónica da Câmara Municipal de Braga ([Câmara Municipal de Braga - Recrutamento \(cm-braga.pt\)](http://cm-braga.pt)) e na Bolsa de Emprego Público sob o n.º de oferta Oferta BEP OE202205/1099.

### 2. Candidaturas

Até ao termo do prazo de candidaturas foram rececionadas 8 candidaturas para o presente procedimento concursal.

### 3. Admissão/Exclusão

De acordo com os requisitos de admissão previstos no n. 1º, do artigo 20.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, “os titulares dos cargos de direção intermédia são recrutados, por procedimento concursal, nos termos do artigo seguinte, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúnam seis ou quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, consoante se trate de cargos de direção intermédia do 1.º ou do 2.º grau, respetivamente”.

Assim, os candidatos infra identificados encontram-se admitidos, pelo facto de comprovarem os referidos requisitos:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato
Alexandre Miguel Correia Martins	PCCDDIDD2/2022
Cristiana Maria Gomes Castro	PCCDDIDD7/2022
Cristina Kellel Silveira Costa	PCCDDIDD1/2022
Filipa Manuela da Costa Igreja	PCCDDIDD5/2022
Maria de Fátima Costa	PCCDDIDD4/2022
Sara Patrícia da Costa Rodrigues	PCCDDIDD8/2022

O júri deliberou ainda excluir os candidatos infra identificados, pelos fundamentos que a seguir se enumeram:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato (a)	Fundamento da exclusão
Hélder António Antunes	PCCDDIDD3/2022	Não exerce funções para as quais é exigível uma licenciatura há pelo menos 6 anos.
Joana Raquel Soares Batista	PCCDDIDD6/2022	Não fez prova de exercer funções para as quais é exigível uma licenciatura há pelo menos 6 anos; Não comprovou possuir habilitação literária exigível para para a o cargo de Direcção Intermédia de 1º grau.

#### **4. Avaliação Curricular**

De acordo com os fatores e critérios de apreciação da Avaliação Curricular definidos na Ata n.º 1, os resultados obtidos pelos candidatos admitidos encontram-se apresentados no quadro infra, ordenados alfabeticamente, de acordo com a *Ficha Individual de Avaliação Curricular*, anexa a esta Ata e dela fazendo parte integrante.

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Resultado
Alexandre Miguel Correia Martins	PCCDDIDD2/2022	14,80 valores
Cristiana Maria Gomes Castro	PCCDDIDD7/2022	16,50 valores
Cristina Kellem Silveira Costa	PCCDDIDD1/2022	16,50 valores
Filipa Manuela da Costa Igreja	PCCDDIDD5/2022	19,10 valores
Maria de Fátima Costa	PCCDDIDD4/2022	17,50 valores
Sara Patrícia da Costa Rodrigues	PCCDDIDD8/2022	18,60 valores

#### **5. Entrevista de Seleção**

A Entrevista de Avaliação tem como objetivo a avaliação, por parte do júri, das razões da candidatura e motivação para a função, percurso profissional e atividades desenvolvidas, competências e dimensões comportamentais relevantes, bem como o perfil do candidato.

Assim, o júri delibera agendar as Entrevistas de Seleção para o dia 6 de julho, a decorrer na sala de reuniões da Direcção Municipal de Obras e Serviços Municipais, sita no Edifício do Convento do Pópulo, Praça Conde de Agrolongo (Campo da Vinha), de acordo com a calendarização infra:

Nome do (a) candidato (a)	Código candidato	Hora
Alexandre Miguel Correia Martins	PCCDDIDD2/2022	14:30h
Cristiana Maria Gomes Castro	PCCDDIDD7/2022	15:00h
Cristina Kellem Silveira Costa	PCCDDIDD1/2022	15:30h
Filipa Manuela da Costa Igreja	PCCDDIDD5/2022	16:00h
Maria de Fátima Costa	PCCDDIDD4/2022	16:30h
Sara Patrícia da Costa Rodrigues	PCCDDIDD8/2022	17:00h

E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente proposta que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri.

O júri,

---

---

---