

Ficha Individual de Avaliação Curricular
Anexo 1 à Ata n.º 1



Procedimento Concursal para Provimento do Cargo de Dirigente
Intermédio de 2.º Grau da Divisão de Arquivos e Memória

Nome do/a Candidato/a:

Código Candidato/a:

1. Habilitações Académicas (HA)	Pontuação	Valoração
Habilitação académica exigida para o cargo a prover (licenciatura)	16	
Habilitação académica superior à exigida para o cargo a prover, na respetiva área (mestrado)	18	
Habilitação académica superior à exigida para o cargo a prover, na respetiva área equiparada a doutoramento	20	
Resultado de Habilitações Académicas		0

2. Experiência Profissional (EP)	Pontuação	Valoração
Sem experiência profissional ou com comprovada experiência profissional, inferior a 4 anos, em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse da licenciatura.	0	
Com comprovada experiência profissional, igual a 4 anos e inferior a 6 anos, em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse da licenciatura.	10	
Com comprovada experiência profissional, igual a 6 anos e inferior a 10 anos, em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse da licenciatura.	12	
Com comprovada experiência profissional, igual ou superior a 10 anos, em funções/cargos/carreiras para as quais seja exigível a posse da licenciatura.	14	
Com comprovada experiência profissional, em cargo Dirigente na Administração Pública, fora da área do cargo a prover.	15	
Com comprovada experiência profissional, até 3 anos, em cargo Dirigente na Administração Pública, na área do cargo a prover.	16	
Com comprovada experiência profissional, superior a 3 anos e inferior a 6 anos, em cargo Dirigente na Administração Pública, na área do cargo a prover.	18	
Com comprovada experiência profissional, igual ou superior a 6 anos, em cargo Dirigente na Administração Pública, na área do cargo a prover.	20	
Resultado de Experiência Profissional		0

3. Formação Profissional (FP)	Pontuação	Valoração
Participação em formação profissional fora do âmbito do cargo a prover.	0	
Participação em formação profissional de relevante interesse para o cargo a prover com duração inferior a 50 horas	10	
Participação em formação profissional de relevante interesse para o cargo a prover com duração igual ou superior a 50 horas e inferior a 150 horas.	12	
Participação em formação profissional de relevante interesse para o cargo a prover com duração igual ou superior a 150 horas.	16	
i) Pós-graduação/MBA de relevante interesse para o cargo, com a respetiva conclusão e seu aproveitamento.	+ 2	
ii) Curso destinado especificamente a dirigentes na Administração Pública (GEPAL, CEFADAL, PROGAL, CAGEP, FORGEP, CADAP) com a respetiva conclusão e seu aproveitamento.	+ 2	
Resultado de Formação Profissional		0
Resultado Final da Avaliação Curricular		0,00

Fundamentação da Valoração da Avaliação Curricular:

O júri.