

Ata n.º 1 - Anexo I Ficha de Entrevista Pública		
Nome do/a Candidato/a: Código do/a Candidato/a:		BRAGA SOA A FUTURO.
Chefe da Unidade das Contraordenações (Direção Intermédia de 3.º grau)		Pontuação Atribuída
A – Perfil e conhecimentos para o cargo: Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e os conhecimentos que o candidato possui na área do cargo a prover:		Valoração
Demonstrou possuir elevado perfil e conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 20 valores; Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatório perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 8 valores; Não demonstrou perfil ou conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 4 valores.		
B - Gestão e direção da organização: Visa avaliar a capacidade para <i>definir a estrutura da organização, atender aos processos organizacionais, identificar oportunidades de melhoria, gerir os recursos materiais de forma sustentada e os recursos humanos de forma equilibrada e favorável à criação de um ambiente de trabalho positivo:</i>		Valoração
Demonstrou possuir elevada capacidade de gestão e direção da organização – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de gestão e direção da organização – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de gestão e direção da organização – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de gestão e direção da organização – 8 valores; Não demonstrou capacidade de gestão e direção da organização – 4 valores.		
C – Tomada de Decisão - Visa avaliar a capacidade para <i>tomar decisões com rapidez, mesmo quando envolvem riscos, tomar decisões difíceis, mesmo quando envolvem escolhas impopulares, tomar decisões ponderadas e bem fundamentadas, assumindo a responsabilidade pelos resultados:</i>		Valoração
Demonstrou possuir elevada capacidade de tomada de decisão – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de tomada de decisão – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de tomada de decisão – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de tomada de decisão – 8 valores; Não demonstrou capacidade de tomada de decisão – 4 valores.		
D - Liderança - Visa avaliar a capacidade para <i>liderar grupos e distribuir o trabalho com base em capacidades e potencial, dar responsabilidade aos outros e motivá-los para o desempenho elevado, acompanhando os colaboradores para atingirem o seu máximo potencial, definir expectativas e padrões claros para o desempenho, estabelecer metas e prazos, disponibilizar a informação e recursos que assegurem a eficácia da equipa:</i>		Valoração
Demonstrou possuir elevada capacidade de liderança – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de liderança – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de liderança – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança – 8 valores; Não demonstrou capacidade de liderança – 4 valores.		
E - Orientação para a mudança e inovação - Visa avaliar a capacidade para <i>encarar a mudança como uma oportunidade de melhoria e evolução e evidenciar abertura a novas ideias e soluções que permitem uma resposta consequente aos desafios atuais e futuros da Administração Pública.</i>		Valoração
Demonstrou possuir elevada capacidade de orientação para a mudança e inovação – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de orientação para a mudança e inovação – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de orientação para a mudança e inovação – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de orientação para a mudança e inovação – 8 valores; Não demonstrou possuir capacidade de orientação para a mudança e inovação – 4 valores.		
Fundamentação da EP:		
Classificação		
$EP = (3 \cdot A + B + C + 2 \cdot D + E) / 8$		0,00 Valores

O Juri: