Ata n.º 1 - Anexo I
Ficha de Entrevista Pública

Chefe da Divisão do Arquivo Municipal (Direção Intermédia de 2.º grau)

Nome do/a Candidato/a:
Código do/a Candidato/a:

	Pontuação Atribuída
A – Perfil e conhecimentos para o cargo: Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e os conhecimentos que o candidato possui na área do cargo a prover:	**Valoração**
Demonstrou possuir elevado perfil e conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 20 valores; Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatório perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 8 valores; Não demonstrou perfil ou conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 4 valores.	
B - Gestão e direção da organização: Visa avaliar a capacidade para definir a estrutura da organização, atender aos processos organizacionais, identificar oportunidades de melhoria, gerir os recursos materiais de forma sustentada e os recursos humanos de forma equilibrada e favorável à criação de um ambiente de trabalho positivo:	**Valoração**
Demonstrou possuir elevada capacidade de gestão e direção da organização – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de gestão e direção da organização – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de gestão e direção da organização – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de gestão e direção da organização – 8 valores; Não demonstrou capacidade de gestão e direção da organização – 4 valores.	
C – Tomada de Decisão - Visa avaliar a capacidade para tomar decisões com rapidez, mesmo quando envolvem riscos, tomar decisões difíceis, mesmo quando envolvem escolhas impopulares, tomar decisões ponderadas e bem fundamentadas, assumindo a responsabilidade pelos resultados:	**Valoração**
Demonstrou possuir elevada capacidade de tomada de decisão – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de tomada de decisão – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de tomada de decisão – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de tomada de decisão – 8 valores; Não demonstrou capacidade de tomada de decisão – 4 valores.	
D - Liderança - Visa avaliar a capacidade para liderar grupos e distribuir o trabalho com base em capacidades e potencial, dar responsabilidade aos outros e motivá-los para o desempenho elevado, acompanhando os colaboradores para atingirem o seu máximo potencial, definir expectativas e padrões claros para o desempenho, estabelecer metas e prazos, disponibilizar a informação e recursos que assegurem a eficácia da equipa:	**Valoração**
Demonstrou possuir elevada capacidade de liderança – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de liderança – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de liderança – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança – 8 valores; Não demonstrou capacidade de liderança – 4 valores.	
E - Análise crítica e resolução de problemas - Visa avaliar a capacidade para recolher, interpretar e compreender informação relacionada com a atividade, estabelecer relações e tirar conclusões lógicas a partir de factos e dados objetivos, antecipar e sinalizar problemas, utilizar processos técnico-científicos na abordagem aos problemas, e recorrer a diferentes fontes para encontrar soluções em tempo útil:	**Valoração**
Demonstrou possuir elevada capacidade de análise crítica e resolução de problemas – 20 valores; Demonstrou possuir muito boa capacidade de análise crítica e resolução de problemas – 16 valores; Demonstrou possuir satisfatória capacidade de análise crítica e resolução de problemas – 12 valores; Demonstrou possuir insuficiente capacidade de análise crítica e resolução de problemas – 8 valores; Não demonstrou possuir capacidade de análise crítica e resolução de problemas – 4 valores.	

Fundamentação da EP:

Classificação

EP = (3*A+B+C+2*D+E) / 8	0,00 Valores

O Júri:

Assinado por: **PORFÍRIO ANTÓNIO DA SILVA CORREIA**
Num. de Identificação: 11146805
Data: 2025.02.27 08:53:57+00'00'

Assinado por: **Andreia Daniela Coelho dos Santos**
Num. de Identificação: 10861355
Data: 2025.02.27 09:17:37+00'00'

FILIPA MANUELA DA COSTA IGREJA
Assinado de forma digital por FILIPA MANUELA DA COSTA IGREJA
Dados: 2025.02.27 18:17:51 Z

CHAVE MÓVEL