

**Ata n.º 1 - Anexo I**  
**Ficha de Entrevista Pública**

**Diretor de Departamento de Cultura e Turismo (Direção Intermédia de 1.º grau)**

**Nome do/a Candidato/a:**

**Código do/a Candidato/a:**

Pontuação Atribuída

| A – Perfil e conhecimentos para o cargo: Neste item procurar-se-á avaliar a adequação do candidato ao perfil pretendido e os conhecimentos que o candidato possui na área do cargo a prover.   | Valoração |
|--|-----------|
| Demonstrou possuir elevado perfil e conhecimento das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 20 valores;<br>Demonstrou possuir muito bom perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 16 valores;<br>Demonstrou possuir satisfatório perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 12 valores;<br>Demonstrou possuir insuficiente perfil e conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 8 valores;<br>Não demonstrou perfil ou conhecimentos das atividades e problemas inerentes às funções a exercer para o cargo – 4 valores. |           |
| B - Orientação para resultados - Visa avaliar a capacidade para concretizar com eficácia e eficiência os objetivos do serviço e as atividades e projetos e que lhe são colocados:  | Valoração |
| Demonstrou possuir elevada capacidade de orientação para resultados – 20 valores;<br>Demonstrou possuir muito boa capacidade de orientação para resultados – 16 valores;<br>Demonstrou possuir satisfatória capacidade de orientação para resultados – 12 valores;<br>Demonstrou possuir insuficiente capacidade de orientação para resultados – 8 valores;<br>Não demonstrou capacidade de orientação para resultados – 4 valores.  |           |
| C - Visão Estratégica - Visa avaliar a capacidade para analisar o ambiente interno e externo, antecipar a sua evolução e prever os impactos na organização e no serviço. Ter uma perspetiva de gestão alargada e direcionada para o futuro de modo a definir as estratégias e os objetivos de acordo com essa visão.   | Valoração |
| Demonstrou possuir elevada capacidade de visão estratégica – 20 valores;<br>Demonstrou possuir muito boa capacidade de visão estratégica – 16 valores;<br>Demonstrou possuir satisfatória capacidade de visão estratégica – 12 valores;<br>Demonstrou possuir insuficiente capacidade de visão estratégica – 8 valores;<br>Não demonstrou capacidade de visão estratégica – 4 valores.   |           |
| D - Liderança e gestão das pessoas - Visa avaliar a capacidade para dirigir e influenciar positivamente os colaboradores, mobilizando-os para os objetivos do serviço e da organização e estimular a iniciativa e a responsabilização.   | Valoração |
| Demonstrou possuir elevada capacidade de liderança e gestão das pessoas – 20 valores;<br>Demonstrou possuir muito boa capacidade de liderança e gestão das pessoas – 16 valores;<br>Demonstrou possuir satisfatória capacidade de liderança e gestão das pessoas – 12 valores;<br>Demonstrou possuir insuficiente capacidade de liderança e gestão das pessoas – 8 valores;<br>Não demonstrou capacidade de liderança e gestão das pessoas – 4 valores.  |           |
| E - Tolerância à pressão e contrariedades - Visa avaliar a capacidade para lidar com situações de pressão e com contrariedades de forma adequada e profissional.   | Valoração |
| Demonstrou possuir elevada capacidade de tolerância à pressão e contrariedades – 20 valores;<br>Demonstrou possuir muito boa capacidade de tolerância à pressão e contrariedades – 16 valores;<br>Demonstrou possuir satisfatória capacidade de tolerância à pressão e contrariedades – 12 valores;<br>Demonstrou possuir insuficiente capacidade de tolerância à pressão e contrariedades – 8 valores;<br>Não demonstrou possuir capacidade de tolerância à pressão e contrariedades – 4 valores.   |           |

**Fundamentação da EP:**

**Classificação**

$$EP = (3*A+B+C+2*D+E) / 8$$

0,00  
Valores

O Júri: