

Procedimento concursal comum para a constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de 4 postos de trabalho, da carreira/categoria geral de Assistente Técnico, da área funcional Desenho e Construção Civil – Refª M/2024

Resultados do 1º Método de Seleção - Prova de Conhecimentos
Convocatória para o 2º Método de Seleção – Avaliação Psicológica

PRIMEIRO – RESULTADOS DO 1º MÉTODO DE SELEÇÃO - PROVA DE CONHECIMENTOS (PC)

De acordo com os fatores e critérios de apreciação e ponderação da Prova de Conhecimentos (PC), os resultados finais obtidos pelos(as) candidatos(as) são os constantes do quadro infra:

Nome do(a) candidato(a)	Código Candidato(a)	Obs.	Método de Seleção	Resultado
Adriana Filipa Costa Antunes Ferreira	Ref.ª M/202410/2024		PC	Não Compareceu
Carlos Alberto Monteiro da Silva	Ref.ª M/20243/2024		PC	13,30
Gina Maria Pires Brito	Ref.ª M/202430/2024		PC	14,00
João Carlos Caçador Pinto	Ref.ª M/202416/2024	*	PC	10,70
Leandro Renato Quintela De Sá Pinto	Ref.ª M/20247/2024		PC	14,70
Márcio André Macedo Pereira	Ref.ª M/202419/2024		PC	14,70
Paulo Jerónimo Barbosa Granja de Araújo	Ref.ª M/20244/2024		PC	14,00
Pedro Filipe Araújo Costa	Ref.ª M/202418/2024		PC	Não Compareceu

Legenda:

* Com contrato de trabalho em funções públicas

SEGUNDO – FATORES DE EXCLUSÃO

Ao abrigo do disposto no art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, todos os métodos de seleção, bem como todas as suas fases, têm caráter eliminatório, pelo que se consideram excluídos(as) os(as) candidatos(as) que obtiveram uma valoração inferior a 9,50 valores em qualquer um dos métodos, um juízo de *Não Apto* num dos métodos de seleção ou numa das suas fases, bem como os que não compareçam a qualquer um dos métodos de seleção.

TERCEIRO – CANDIDATOS(AS) QUE INTEGRAM O CONJUNTO SUCESSIVO

De acordo com o disposto no art. 19.º da supracitada Portaria, a aplicação do segundo método e dos métodos seguintes será efetuada apenas a parte dos(as) candidatos(as) aprovados(as) no método imediatamente anterior, a convocar por conjuntos sucessivos de candidatos(as), conforme definido na Ata nº 1, por ordem decrescente de classificação, respeitando a prioridade legal da sua situação jurídico-funcional, até à satisfação das necessidades.

Posto isto e aplicado o primeiro método de seleção à totalidade dos(as) candidatos(as) admitidos(as), o júri deliberou convocar para a realização da Avaliação Psicológica (AP) os(as) candidatos(as) infra identificados(as), por ordem decrescente de classificação:

Nome do(a) candidato(a)	Código Candidato(a)	Resultados 1º Método Seleção	2º Método de Seleção
Leandro Renato Quintela De Sá Pinto	Ref.ª M/20247/2024	14,70	AP
Márcio André Macedo Pereira	Ref.ª M/202419/2024	14,70	AP
Gina Maria Pires Brito	Ref.ª M/202430/2024	14,00	AP
Paulo Jerónimo Barbosa Granja de Araújo	Ref.ª M/20244/2024	14,00	AP
Carlos Alberto Monteiro da Silva	Ref.ª M/20243/2024	13,30	AP
João Carlos Caçador Pinto	Ref.ª M/202416/2024	10,70	AP

QUARTO - CONVOCATÓRIA PARA A AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

Os(as) **06 candidatos(as)** seguintes deverão comparecer no **Centro Coordenador de Transportes de Braga (Central de Camionagem), 1.º Piso – escritórios da Câmara Municipal de Braga, sito na Avenida General Norton de Matos n.º 110, 4700-387 Braga, dia 23 de setembro de 2024**, fazendo-se acompanhar do seu **Cartão de Cidadão ou outro Documento de Identificação**, para realização do segundo método de seleção, **Avaliação Psicológica**, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome do(a) candidato(a)	Código Candidato(a)	Obs.	Hora
Carlos Alberto Monteiro da Silva	Ref.ª M/20243/2024		10h00m
Gina Maria Pires Brito	Ref.ª M/202430/2024		10h00m
João Carlos Caçador Pinto	Ref.ª M/202416/2024	*	10h00m
Leandro Renato Quintela De Sá Pinto	Ref.ª M/20247/2024		10h00m
Márcio André Macedo Pereira	Ref.ª M/202419/2024		10h00m
Paulo Jerónimo Barbosa Granja de Araújo	Ref.ª M/20244/2024		10h00m

Legenda:

* Com contrato de trabalho em funções públicas

Nota: Os(as) candidatos(as) deverão considerar todo o período da manhã para a realização da Avaliação Psicológica.

QUINTO - NOTIFICAÇÕES

O júri deliberou, ainda, que a notificação dos(as) candidatos(as) será efetuada por *email*, de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, sendo a divulgação realizada através de lista na Plataforma de Recrutamento da Câmara Municipal de Braga <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, bem como nos locais de estilo habituais.

Braga, 11 de setembro de 2024,

A Diretora do Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos,

Filipa Igreja