

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202408/0427

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Câmaras Municipais

Orgão / Serviço: Câmara Municipal de Braga

Regime: Carreiras Especiais

Carreira: Fiscalização

Categoria: Fiscal

Grau de Complexidade: 0

Remuneração: A correspondente à posição remuneratória detida pelo(a) candidato(a)

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho: Caracterização do Posto de Trabalho: Acompanhamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informando sobre as irregularidades verificadas, prevenindo riscos e perigos para a saúde, segurança e integridade de pessoas e bens e garantindo o cumprimento de notificações e comunicações legalmente determinadas.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
b) 18 anos de idade completos;
c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: 12º ano (ensino secundário)

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Câmara Municipal de Braga	1	Praça do Município	Braga	4700435 BRAGA	Braga	Braga

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

- Outros Requisitos:**
- Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;
 - Estar integrado(a) na carreira de fiscalização, categoria de fiscal;
 - Ser detentor(a) do curso de formação específico conforme descrito no artigo nº 7, do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto.

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: <http://recrutamento.cm-braga.pt/processos-em-fase-de-candidatura>

Contacto: Telefone 253616060 ou Email municipe@cm-braga.pt

Data Publicitação: 2024-08-12

Data Limite: 2024-08-27

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial:

Observações

Despacho: Por despacho da Senhora Vice-Presidente do Município de Braga, Dr.^a Sameiro Araújo, de 09/08/2024, foi autorizada a abertura de oferta de mobilidade interna para a ocupação de um posto de trabalho na carreira especial de fiscalização, categoria de fiscal, área funcional fiscalização, para exercer funções na Divisão de Fiscalização Geral, nos termos do artigo 92.º e seguintes da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP), aprovada em anexo pela Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, o órgão ou serviço pode promover o recrutamento dos trabalhadores necessários ao preenchimento dos postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, recorrendo a oferta por mobilidade na categoria entre órgãos ou serviços, tendo em vista o recrutamento de trabalhador com prévia relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado.

Caracterização do posto de trabalho: Acompanhamento no local, assegurando o cumprimento das normas legais e regulamentares, informando sobre as irregularidades verificadas, prevenindo riscos e perigos para a saúde, segurança e integridade de pessoas e bens e garantindo o cumprimento de notificações e comunicações legalmente determinadas.

Remuneração: a correspondente à posição remuneratória detida pelo(a) candidato(a).

Local de trabalho: as funções serão exercidas na Divisão de Fiscalização Geral do Município de Braga.

Requisitos de admissão:

- Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado;
- Estar integrado(a) na carreira de fiscalização, categoria de fiscal;
- Ser detentor(a) do curso de formação específico conforme descrito no artigo nº 7, do Decreto-Lei n.º 114/2019 de 20 de agosto.

Habilitações literárias: 12º ano

Prazo para a apresentação de candidaturas: 10 dias úteis a partir da data de publicação do aviso na Bolsa de Emprego Público (BEP) e na página eletrónica do Município de Braga.

Formalização da candidatura: a candidatura deverá ser formalizada mediante o preenchimento de formulário, disponível na página eletrónica do Município de Braga, nomeadamente, na plataforma de recrutamento (<http://recrutamento.cm-braga.pt/>).

A apresentação da candidatura deverá ser acompanhada dos seguintes documentos:

- a) Curriculum vitae atualizado à data da submissão da candidatura, detalhado, onde constem as funções que exerce e/ou exerceu anteriormente, a formação profissional que possui e a experiência profissional adquirida, devendo os factos mencionados serem devidamente comprovados, sob pena de não serem considerados;
- b) Declaração emitida pelo serviço público onde o(a) candidato(a) se encontra a exercer funções, devidamente atualizada e autenticada, à data do aviso de abertura, da qual conste a modalidade de relação jurídica de emprego público, a carreira/categoria de que seja titular, com a descrição detalhada das funções, atividades, atribuições e competências inerentes ao posto de trabalho ocupado e a atual posição remuneratória detida; Os(as) candidatos(as), funcionários da Câmara Municipal de Braga, estão dispensados da apresentação da declaração de serviço, remetendo para os elementos que constam no processo individual.

Critérios de seleção e apreciação de candidaturas: utilizar a entrevista de avaliação de competências que terá como referência a análise do currículo profissional.

As principais competências a valorar para a função são: Realização e Orientação para Resultados, Tolerância à Pressão e Contrariedades, Trabalho de Equipa e Cooperação, Responsabilidade e Compromisso com o Serviço, Iniciativa e Autonomia e Conhecimentos e Experiência.

Composição do Júri:

Presidente: Ana Bárbara da Silva Magalhães, Chefe de Divisão de Fiscalização Geral;

Vogais Efetivos: Maria Flores Freitas de Oliveira Vieira, Técnica Superior, da Divisão de Fiscalização Geral; Beatriz Veloso Fernandes, Técnica Superior, da Divisão de Gestão de Recursos Humanos;

Vogais Suplentes: Rita da Silva Ramôa, Técnica Superior, da Divisão de Fiscalização Geral; Fábio Jorge Ribeiro Novo, Técnico Superior, da Divisão de Gestão de Recursos Humanos.

