

Procedimento concursal de oferta de mobilidade interna, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, com vista ao preenchimento de um posto de trabalho, na carreira/categoria de técnico superior, área funcional de Biblioteca, Arquivo e Documentação, para a Divisão do Arquivo Municipal – Refª N/2024

Verificação de Requisitos de Admissão e Convocatória para o único Método de Seleção Entrevista de Avaliação de Competências

PRIMEIRO – CANDIDATURAS RECECIONADAS

Foram rececionadas **12** candidaturas, no âmbito do presente procedimento concursal de oferta de mobilidade, publicado na Bolsa de Emprego Público com o código de oferta nº OE202406/0585.

SEGUNDO – LISTA DE CANDIDATOS(AS) ADMITIDOS(AS)

Verificados os elementos apresentados pelos(as) candidatos(as), designadamente a posse dos requisitos exigidos e a apresentação dos documentos essenciais à sua admissão ou avaliação, o júri delibera, por unanimidade, admitir o(a) **candidato(a)** que a seguir se identifica, à realização do único método de seleção, **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):**

Nome do(a) candidato(a)	Código Candidato(a)
Augusta das Dores Lopes da Silva Xavier Guimarães	Ref.ª N/20242/2024

TERCEIRO – LISTA DE CANDIDATOS(AS) EXCLUÍDOS(AS)

O júri delibera excluir do presente procedimento concursal de oferta de mobilidade os(as) **11 candidatos(as)** infra identificados(as), pelos fundamentos que a seguir se enumeram:

Nome do(a) candidato(a)	Código Candidato(a)	Motivos de Exclusão
Ana Margarida Braga Mota	Ref.ª N/20246/2024	a)
Ana Maria Rodrigues Machado	Ref.ª N/20241/2024	b)
Avelino Silva Carvalho	Ref.ª N/202412/2024	b)
Bruna Filipa Oliveira Matos Louro	Ref.ª N/20247/2024	b), c)
Carina Raquel Gomes Ferreira	Ref.ª N/20245/2024	b)
Catarina Ramos de Oliveira	Ref.ª N/202410/2024	b)
Diana de Nazaré Oliveira Azevedo	Ref.ª N/20248/2024	a)
Isabel Inês Veiga Vila	Ref.ª N/20249/2024	c)
Maria das Dores Faria de Oliveira	Ref.ª N/20244/2024	b), c)
Maria Teresa de Matos Rodrigues Antunes	Ref.ª N/20243/2024	a), c)
Marisa Fernandes Roque	Ref.ª N/202411/2024	a)

Legenda:

a) Por não ter feito prova de ter constituída uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado previamente estabelecida, conforme requisitos legais de provimento, tal como consta no aviso de abertura;

- b) Por não estar integrado na carreira / categoria de Técnico Superior, conforme requisito legal de provimento, tal como consta no aviso de abertura;
- c) Por não ser detentor das habilitações, de acordo com a área exigida, conforme requisito legal de provimento, tal como consta no aviso de abertura.

QUARTO - CONVOCATÓRIA PARA A REALIZAÇÃO DA ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC)

A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), realizar-se-á no dia 16 de julho de 2024, na **Divisão do Arquivo Municipal**, sito na **Rua Dr.º Justino Cruz, Nº 90, 4º Piso, 4700-314 Braga (próximo do Jardim de Santa Bárbara, entrada ao lado do Millennium BCP)**, de acordo com a seguinte calendarização:

Nome do(a) candidato(a)	Código Candidato(a)	Dia	Hora
Augusta das Dores Lopes da Silva Xavier Guimarães	Ref.ª N/20242/2024	16/07/2024	11h30m

QUINTO - NOTIFICAÇÕES

O júri deliberou, ainda, que a notificação dos(as) candidatos(as) será efetuada pelo Departamento de Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos através de lista na Plataforma de Recrutamento da Câmara Municipal de Braga <http://recrutamento.cm-braga.pt/inicial>, bem como nos locais de estilo habituais, sendo os(as) candidatos(as) notificados(as), por *email*, de acordo com o disposto no artigo 6.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Braga, 04 de julho de 2024,

O Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos,

Ibrahim Torres